Приложение № 2

к Приказу № 94/2
от «04» 07 2022г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ООО «Аэрокомплекс»

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ООО «Аэрокомплекс» (далее соответственно – Кодекс этики, Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс этики представляет собой свод принципов служебной этики и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО «Аэрокомплекс» (далее Общество) независимо от замещаемой ими должности (далее – принципы служебной этики).

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.

1.4. Каждый работник Общества должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации, вправе ожидать от работника Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса этики.

1.5. Целью Кодекса этики является установление устойчивой корпоративной культуры и системы корпоративных ценностей Общества, а также повышение и защита деловой репутации Общества, обеспечение единых норм поведения работников Общества, формирование у них нетерпимого отношения к коррупции.

1.6. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Нарушение положений Кодекса этики влечет применение к работнику Общества мер дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Принципы служебной этики

2.1. Принципы служебной этики представляют собой основы поведения, указанные в настоящем разделе Кодекса этики, которыми надлежит руководствоваться работникам Общества при исполнении должностных обязанностей.

2.2. Работники Общества призваны:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых и локальных актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

2) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

3) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Общества;

4) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками Общества должностных обязанностей;

6) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

7) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как

просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

8) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;

9) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, работниками сторонних организаций и коллегами по работе;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества должностных 4 обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Общества;

12) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

13) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, его руководителя, иных работников Общества, органов государственной власти Российской Федерации и Республики Коми, органов местного самоуправления, иных организаций, если это не входит в должностные обязанности работника Общества;

14) соблюдать установленные в Обществе правила защиты и предоставления служебной информации;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, в том числе связанной с освещением работы Общества;

16) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами Общества, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Коми, локальными актами Общества.

2.4. Работники Общества при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за 5 несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.6. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества призван:

1) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2) не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

3) принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника Общества личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.8. В служебном поведении работникам Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.9. В служебном поведении работник Общества должен воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных и (или) нецензурных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения в помещениях Общества, употребления алкогольной и спиртосодержащей продукции, психотропных или одурманивающих веществ.

2.10. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.11. Внешний вид работника Общества при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Меры по обеспечению соблюдения принципов служебной этики

3.1. Работники Общества, обязаны в день получения информации сообщать в письменной форме непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики Общества лицо и соблюдение требований профессиональной этики в Обществе, определяемому приказом Общества (далее – ответственное лицо), о фактах нарушении работниками Общества принципов служебной этики, установленных настоящим Кодексом. Ответственное лицо в день получения информации о нарушении единоличным исполнительным органом Общества настоящего Кодекса обязано информировать об этом членов Совета директоров Общества.

3.2. Вопросы, связанные с нарушением требований настоящего Кодекса работниками Общества, рассматриваются Комиссией Общества по противодействию коррупции и соблюдению требований профессиональной этики работниками Общества в порядке, установленном внутренними документами Общества. Вопросы, связанные с нарушением требований настоящего Кодекса единоличным исполнительным органом Общества, рассматриваются Советом директоров Общества в установленном им порядке.

IV. Контроль за соблюдением принципов служебной этики

Контроль за соблюдением принципов служебной этики и настоящего Кодекса в отношении работников Общества осуществляется генеральным директором.